



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Formazione Maggioli

Corso Valore PA INPS di 2° livello di tipo A (bando 2018)

La leadership nel cambiamento

Gestire, sviluppare e motivare i team

Perché il lavoro di gruppo

Bologna e Firenze, aprile-ottobre 2019

Docente:

Vito Piccinni

Senior Consultant & coach. Certificatore dei sistemi di apprendimento consapevole Persolog

Definizioni

INSIEME CASUALE DI PERSONE



gruppo costituito da relazione di pura contiguità

ASSEMBRAMENTO DI PERSONE CHE HANNO CARATTERISTICHE SIMILI



gruppo costituito da relazione di similitudine

ASSEMBRAMENTO DI PERSONE COINVOLTE IN UNA DINAMICA



gruppo di persone in interazione tra loro

**LA DINAMICA DEI GRUPPI
SI APPLICA SOLO A
QUESTO GRUPPO**

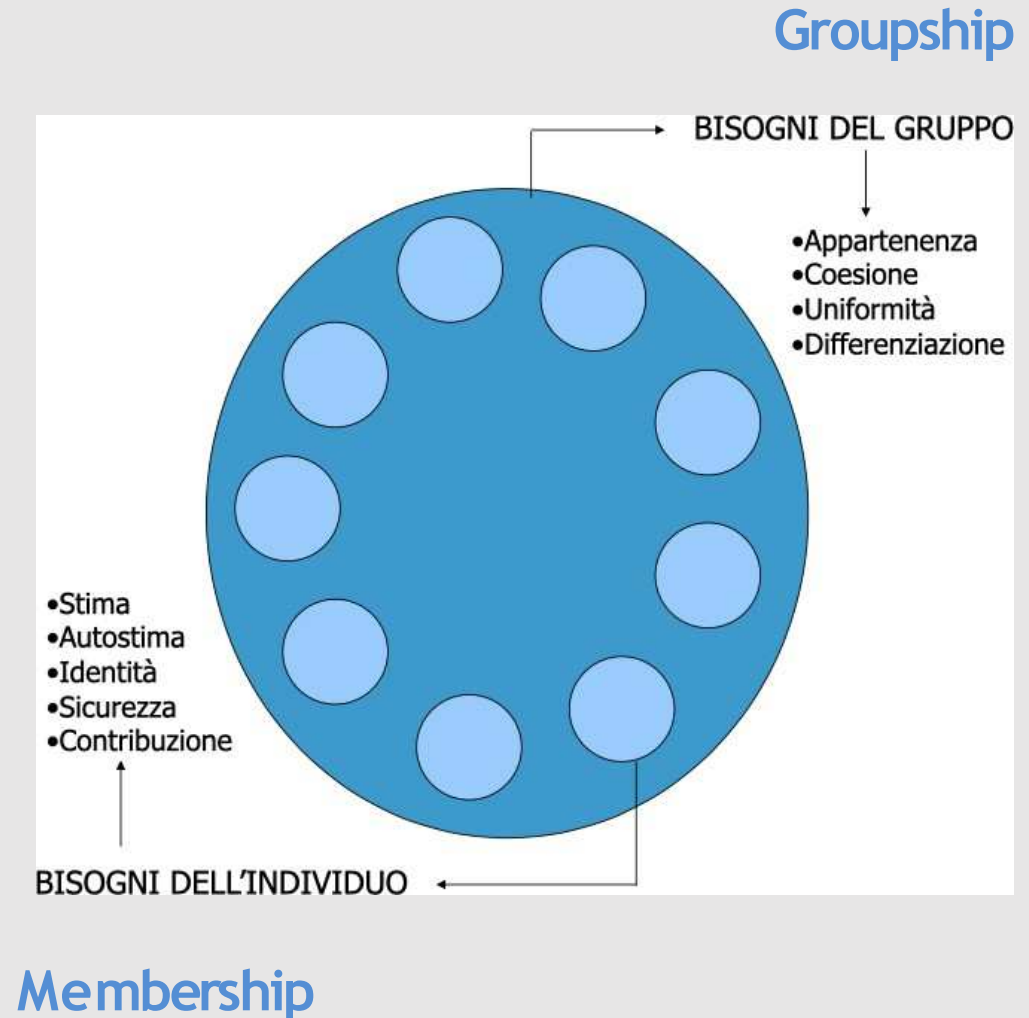
Gruppo

Un insieme di due o più persone che **interagiscono** in modo che ogni persona influenza ed è influenzata da ogni altra persona” (Shaw, 1981)

Interdipendenza

**E' ciò che differenzia
un gruppo da un gruppo di lavoro**

Ogni gruppo segue un processo in cui gli individui, con propri obiettivi, costruiscono una serie di relazioni che li portano ad integrare gli obiettivi personali con gli obiettivi del gruppo per realizzare un **fine comune**.



Gruppo di lavoro

Fusione

Il gruppo di lavoro è una pluralità di persone aventi uno **scopo** comune, con un **sistema di regole** condiviso, con **ruoli interdipendenti**, impegnate ad interagire in modo **integrato** (Quaglino)

Scambio

Collaborazione

Il lavoro di gruppo

Il lavoro di gruppo  **Espressione dell'azione del gruppo:**

- pianificazione del compito
- svolgimento
- gestione delle relazioni

Orientamento all'individuo orientamento al gruppo



Le organizzazioni nell'attuale contesto

Le nostre organizzazioni si trovano oggi ad affrontare quattro grandi sfide :

- **Competere sul mercato globale** in condizioni di sempre maggior concorrenza
- **Creare innovazione continua** di prodotto e di processo
- Operare con **strutture flessibili e leggere**
- Utilizzare al meglio le **nuove tecnologie**

Organizzazione caratterizzate da:

- Trasversalità
- Connettività
- Integrazione
- Velocità d'azione

Perché il lavoro di gruppo?

- Migliorano la **capacità di adattamento** dell'organizzazione alle mutevoli esigenze del contesto
- **Aumenta la qualità dei risultati** per il maggiore potenziale creativo e la molteplicità di competenze
- Attivano l'**apprendimento organizzativo** e facilitano l'**innovazione**
- Maggiore capacità di **tollerare lo sforzo**, sostegno motivazionale

