

# Lavoriamo insieme : monitoraggio e valutazione performance individuale

- Ogni gruppo individui un ruolo, analizzi i processi e definisca alcuni indicatori di misurazione che possono essere utilizzati per valutare i risultati
- Condizioni abilitanti
- Performance organizzativa
- Performance
  - individuale
- Impatti
  - interni
  - Impatti esterni

## **ESEMPIO DI SCHEDA DI RILEVAZIONE LAVORO AGILE**

### **SCHEDA DI RILEVAZIONE LAVORO AGILE**

Obiettivo/Macroattività

- Indicatore
- Unità di misura
- Descrizione attività svolta